

Полная инструкция по расчету пособия по беременности и родам (с примерами)

www.lawportal.com.ua

Рассчитать сумму пособия по беременности и родам поможет Постановление КМУ № 1266 от 26.09.2001 года «Про Порядок исчисления средней заработной платы (дохода, денежного обеспечения) для расчета выплат по общеобязательному государственному социальному страхованию». Расчет декретных выплат производится по формуле:

$$П = ЗПср \times К_о,$$

где **П** — пособие по беременности и родам;

ЗПср — сумма среднедневной заработной платы;

К_о — количество календарных дней, приходящихся на отпуск в связи с беременностью и родами.

Сумма среднедневной заработной платы вычисляется так:

$$ЗПср = ЗП : К_рп,$$

где **ЗП** — начисленная в расчетном периоде сумма заработной платы, с которой взимался ЕСВ;

К_{рп} — количество календарных дней в расчетном периоде.

Для того чтобы рассчитать сумму среднедневной зарплаты, необходимо:

- 1) определить расчетный период и подсчитать количество календарных дней, приходящихся на этот период;
- 2) рассчитать сумму заработной платы, которая начислена в расчетном периоде и будет участвовать в расчете среднедневной заработной платы.

Примеры расчета

Для работающих

Пример 1. Простой. Женщина работает на предприятии с 2011 года. С 03 марта 2017 года ей открыт листок нетрудоспособности по беременности и родам. В течение расчетного периода с 01.03.2016 г. по 28.02.2017 г. (366 календарных дней) женщине было начислено 36200 грн.

Среднедневная заработная плата составляет: $36200,00 \div 366 = 98,91$ грн.,

размер пособия по беременности и родам за 126 дней равна: $98,91 \times 126 = 12462,66$ грн.

Пример 2. Страховой стаж меньше 6 месяцев. Женщина принята на работу 18 августа 2016 г., а со 5 января 2017 г. ей открыт листок нетрудоспособности по беременности и родам. В течение двенадцати месяцев перед наступлением страхового случая женщина не имела другого места работы, поэтому больничный рассчитывается с учетом ограничений. За расчетный период с 01.09.2016 по 31.12.2016 года (122 календарных дня) работнице было начислено 9850 грн.

Рассчитаем среднедневную заработную плату исходя из фактически начисленной зарплаты:

www.lawportal.com.ua

$9850 \text{ грн.} \div 122 \text{ дня} = 80,74 \text{ грн.}$

среднедневная зарплата, исчисленная исходя из двукратного размера минимальной зарплаты составляет: $(1450 \text{ грн.} \times 2) \div 30,44 = 95,27 \text{ грн.}$

Среднедневная заработная плата, исчисленная исходя из фактически начисленного заработка, не превышает среднедневного пособия, рассчитанного исходя из двукратного размера минимальной зарплаты, поэтому пособие по беременности и родам равно: $80,74 \text{ грн.} \times 126 \text{ дней} = 10173,24 \text{ гривен.}$

Пример 3. Перед наступлением страхового случая женщина не имела заработка. Женщина находится в отпуске по уходу за ребенком и снова идет в декрет с 05.03.2017 года. На момент наступления страхового случая согласно штатного расписания работнице установлен должностной оклад 2500 гривен.

Согласно п. 5, 28 Порядка 1266 если в расчетном периоде перед наступлением страхового случая женщина по уважительным причинам не имела заработка или страховой случай наступил в первый день работы, средняя заработная плата определяется исходя из тарифной ставки, установленной на день наступления страхового случая. Среднедневная заработная плата определяется путем деления тарифной ставки на среднемесячное количество календарных дней (30, 44).

Пособие по беременности и родам составляет: $2500 \text{ грн.} \div 30,44 \text{ дня} \times 126 \text{ дней} = 10348,38 \text{ гривен.}$

Для физических лиц предпринимателей

Пособие по временной нетрудоспособности физическим лицам-предпринимателям за счет средств Фонда выплачивается начиная с 6 дня. В то же время материальное обеспечение по беременности и родам и по уходу за ребенком предоставляется за все дни нетрудоспособности.

Среднедневной доход исчисляется путем деления начисленного за 12 календарных месяцев дохода, на который начислен ЕСВ, на количество календарных дней занятости в расчетном периоде.

Размер пособия рассчитывается путем умножения среднедневного дохода на количество календарных дней нетрудоспособности.

Пример. Физическое лицо – предприниматель Мазуренко К.И. имеет страховой стаж 5 месяцев и с 02.04.2017 года уходит в отпуск по беременности и родам. Женщина платила ЕСВ с дохода 9000 грн. Поскольку перед наступлением страхового случая нет шести месяцев страхового стажа пособие по беременности и родам в расчете на месяц не может превышать двукратного размера минимальной заработной платы (с 1 января 2017 – 3200 грн.). Продолжительность отпуска стандартная – 126 к.д., соответственно расчетный период включает в себя:

02-30 апреля (29 дней) = $3200 \div 30 \times 29 = 6186,66 \text{ грн.}$

01-31 мая (31 день) = 6400,00 гривен

01-30 июня (30 дней) = 6400,00 гривен

01-31 июля (31 день) = 6400,00 гривен

01-05 августа (5 дней) = $6400 \div 31 \times 5 = 1032,26 \text{ грн.}$

Таким образом, размер помощи составляет:

$$6186,66 + 6400,00 + 6400,00 + 6400,00 + 1032,26 = 26418,92 \text{ гривен}$$

Для женщин, состоящих на учете в центре занятости

Пример. Женщина с января 2017 года стоит на бирже труда и каждый месяц получает выплату в размере 872 гривны. До взятия на учет в Центре занятости страховой стаж женщины составлял 5 месяцев. Расчет декретных производится исходя из 100% минимального размера пособия по безработице, которое составляет 544 гривны. Таким образом, в зависимости от продолжительности декретного отпуска (126 или 140 дней) сумма декретных выплат составит:

$$544 \text{ грн.} \div 30,44 \text{ (среднемесячное количество дней)} = 17,87 \text{ грн.} \text{ — среднедневная помощь}$$

$$126 \text{ к.д.} - 17,87 \text{ грн.} \times 126 \text{ дней} = 2251,62 \text{ гривен}$$

$$140 \text{ к.д.} - 17,87 \text{ грн.} \times 140 \text{ дней} = 2501,80 \text{ гривен}$$